



โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้ รัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะโดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งการกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรเป็น ปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ทั้งในมิติของ ท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหาร จัดการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (๒) การฝึกอบรม (๓) การศึกษา หรือดูงาน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการ ปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนา บุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จะเป็นในการปฏิบัติราชการ และ สมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ต้อง อาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนา และปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการ เสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่า เป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ในฐานะหน่วยงานที่จะต้องพัฒนาส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้แก่ประชาชน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน ดูแลช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้มีความ “พออยู่พอกิน” และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องยึดติดอยู่กับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเองไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง ให้มีกระบวนการทัศนวิสัยธรรมและค่านิยมพัฒนาการวางแผนและการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ พัฒนาและเปลี่ยนแปลงความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง นำมาประยุกต์และปรับใช้กับการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานสัมพันธ์และพัฒนาจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง สร้างภูมิคุ้มกันกับด้านจิตใจ จิตสำนึกในการทำความดี และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการบริการ พัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๔ เพื่อพัฒนาและเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากกลุ่มฯ และเครือข่ายองค์กรชุมชนอื่นเพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้กับการดำเนินการของชุมชนตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

๒.๕ เพื่อได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จำนวน.....๗๒..... คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้บริหาร	จำนวน.....๔.....คน
๓.๒ สมาชิกสภา อบต.	จำนวน.....๒๗.....คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน.....๒๒..... คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน.....๑๔..... คน
๓.๕ ผู้สังเกตการณ์/วิทยากร	จำนวน.....-..... คน

๔.วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมปรึกษาหารือ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและผู้นำชุมชนเพื่อพิจารณาสถานที่สำหรับดำเนินงานโครงการ

๔.๒ สำรวจความต้องการเข้ารับการศึกษาอบรมตามโครงการฯ

๔.๓ ติดต่อประสานขอสนับสนุนวิทยากร

๔.๔ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงานและที่พัก

- ๔.๕ ติดต่อประสานพาหนะสำหรับเดินทาง
- ๔.๖ ขออนุมัติให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและประธานสภา อบต. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกเขตจังหวัดต่อนายอำเภอ
- ๔.๗ ขออนุมัติให้สมาชิกสภา อบต. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกเขตจังหวัดต่อประธานสภา อบต. นาไม้ไผ่
- ๔.๘ ขออนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เดินทางไปศึกษาดูงานนอกเขตจังหวัดต่อนายก อบต. นาไม้ไผ่
- ๔.๙ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๔.๑๐ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป
- ๔.๑๑ รายงานผล

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๘-๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการ ระหว่างวันที่ ๘-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้-

๑. จัดฝึกอบรมห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ ตำบลนาไม้ไผ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. ศึกษาดูงาน เทศบาลนครแหลมฉบัง อ.เมือง จ.ชลบุรี การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๓. ศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ อ.เมือง จ.สระแก้ว ธรรมบาลีบาลที่ดี
๔. ศึกษาดูงาน ณ บ้านไร่พันดาว อ.เมือง จ.จันทบุรี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.งบประมาณ

งบประมาณ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้าที่ ๑๗/๙๖ โครงการอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ตั้งไว้เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการเดินทางไปอบรมและทัศนศึกษาดูงานในการกิจตามอำนาจหน้าที่ ตามโครงการสำหรับพนักงาน พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี ประชาคม กรรมการองค์กรชุมชนต่าง จำนวน ๔๕๐,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป รายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

- ๗.๑.๑ ค่าเบี้ยวินิลโครงการ จำนวน ๑ บ้าย (๑ x ๔ เมตร) เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
- ๗.๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คนๆ ละ ๒๕ บาท
จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๒๕.- บาท
- ๗.๑.๓ ค่าวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๗.๒ ค่าใช้จ่ายในการทัศนศึกษาดูงาน

- ๗.๒.๑ ค่าอาหาร จำนวน ๔๑ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๖ วัน เป็นเงิน ๗๓,๘๐๐.- บาท
- ๗.๒.๒ ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๔๑ คนๆละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๕ คืน
เป็นเงิน ๑๕๓,๗๕๐.- บาท

๗.๒.๓ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๓ ขึ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐.- บาท
เป็นเงิน ๔,๕๐๐.- บาท
๗.๒.๔ ค่าจ้างเหมาบริการรถโดยสารไม่ประจำทาง จำนวน ๑ คัน จำนวน ๖ วันๆละ
๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐.- บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๓๒๕,๔๗๕.- บาท (สามแสนสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถตรวจสอบได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้สนับสนุนโครงการ

งานกาชาดจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัด
นครศรีธรรมราช

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก และ
พนักงานจ้าง มีความรู้ มีกระบวนการเรียนรู้ วัฒนธรรม และค่านิยม พัฒนาการวางแผนและการบริการประชาชน โดย
ยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก และ
พนักงานจ้าง มีประสบการณ์ มีความรู้ มีภูมิปัญญาท้องถิ่น นำมาประยุกต์ และปรับใช้ในการดำเนินงาน การ
ปฏิบัติและวางแผนในการดำเนินชีวิตและองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก และ
พนักงานจ้าง มีการสร้างเครือข่าย เกิดทักษะที่ดี กับท้องถิ่นอื่นและองค์กรภายในตำบล เพื่อนำมาเป็นแนวทาง
สร้างภูมิคุ้มกันในด้านจิตใจ จิตใต้สำนึก ในการทำความดี มุ่งประสานเพื่อให้เกิดการพัฒนาให้ตนเองและ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๒.๔ เกิดการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ ภายในตำบลจากการถ่ายทอดของผู้เข้ารับการศึกษาดูงานแก่
ชุมชนในตำบลนาไม้ไผ่

๒.๕ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๖ ให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้จากท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์
แก่ชุมชนและท้องถิ่น

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางชนิษฐา นุ่นเขียว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ในคราวนี้

(ลงชื่อ)

(นางนงเยาว์ ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

นางสุจิตรา ป้านวัน

(ลงชื่อ)

(นางสุจิตรา ป้านวัน)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

นายทน พันธ์

(ลงชื่อ)

(นายทน พันธ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

นายชัยภัทร รัตนบุรี

(ลงชื่อ)

(นายชัยภัทร รัตนบุรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่



ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลนครแหลมฉบัง อ.เมือง จ.ชลบุรี



ศึกษาดูงาน หลักสูตรธุรกิจพอเพียง ณ บ้านไร่พันดาว อ.เมือง จ.กาญจนบุรี



ศึกษาดูงาน ธรรมชาติที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมือง จ.สระแก้ว