



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์ ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกอบกับหนังสือ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีข้อกำหนดและรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

| ประเภท            | ชื่อตำแหน่ง           | สังกัด  | ระยะเวลาจ้าง | หมายเหตุ |
|-------------------|-----------------------|---------|--------------|----------|
| พนักงานจ้างทั่วไป | - พนักงานผลิตน้ำประปา | กองช่าง | ไม่เกิน ๑ ปี | ๑ อัตรา  |

ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครปรากฏอยู่ใน (รายละเอียดตามผนวก ก) แนบท้ายประกาศฯ นี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร**

ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

/(ก) โรคเรื้อน.....

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเพื่อรับการสรรหาและการเลือกสรรได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๑) ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครด้วยตนเองได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล นามไผ่ ตำบลนามไผ่ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕-๗๕๖๗๓๕ ดูรายละเอียดได้ที่ [www.namaiphai.go.th](http://www.namaiphai.go.th)

(๒) การสมัครให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนามไผ่ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดนครราชสีมา ในระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครติดต่อขอรับใบสมัครและกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนยื่นต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนามไผ่ ด้วยตนเอง ตามวันเวลาที่กำหนด พร้อมยื่นหลักฐานการสมัครดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓x๔ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานคุณวุฒิการศึกษา

(๖) ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๘ หรือ ส.ด.๙, สด.๔๓ เฉพาะเพศชาย)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย สำเนาภาพถ่ายเอกสารให้ใช้กระดาษ ขนาด A๔ เท่านั้น พร้อมนำเอกสารตัวจริงมาประกอบด้วย

#### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท

#### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

๔.๒ ผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

##### (๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)

สอบประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ (การสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยจะต้องไปรายงานตัว ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ เวลา ๐๘.๓๐ น.

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร โดยประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข) ดังนี้

##### ตารางการสอบพนักงานจ้าง

| วันสอบ          | เวลา           | รายละเอียดการสอบ                                                                          | สถานที่สอบ                    | ตำแหน่งที่สอบ                 | วิธีการประเมิน       |
|-----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ | ๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. | ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)                                           | กิจการประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ | -พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) | ทดสอบ ด้วยการปฏิบัติ |
| ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ | ๑๑.๐๐-๑๑.๓๐ น. | ประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ (สัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน) | ห้องประชุม อบต.นาไม้ไผ่       | -พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) | สัมภาษณ์             |

#### ๖.การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

#### ๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

#### ๘.การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

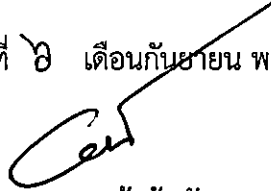
๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช แล้วเท่านั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเดชภณ แก้วคุ้มภัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
แบบท้ายประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗  
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง”

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา รหัสตำแหน่ง ๐๐๑

(๒) ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา  
เตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่  
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาตอนปลาย (ป.๖) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. มีความรู้ สามารถอ่านออกเขียนได้

๓. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดและแม่นยำ

(๓) ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

(๔) อัตราจ้าง ๑ อัตรา

(๕) ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) รวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว  
ตามอัตราที่ทางราชการกำหนด

(๖) สิทธิประโยชน์

(๑) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่  
๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานอบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การให้  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของอบต.ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๘

(๓) ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

## แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา รหัสตำแหน่ง ๐๐๑

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คะแนนเต็ม  | วิธีการประเมิน  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| <b>๑. ความรู้</b><br>(ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)<br><b>ความรู้ความสามารถทั่วไป</b><br>๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม<br>๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๑.๓ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย(ความสามารถในการสื่อความหมาย) | ๓๐         | โดยวิธีสัมภาษณ์ |
| <b>๒. ความสามารถในการปฏิบัติงานหน้าที่</b><br>๒.๑ ความสามารถในการสื่อความหมาย<br>๒.๒ ทักษะคิดและแรงจูงใจ<br>๒.๓ ความมั่นคงในอารมณ์<br>๒.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๕ คุณธรรมและจริยธรรม                                                                                                  | ๕๐         | โดยวิธีสัมภาษณ์ |
| <b>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b><br>๓.๑ ประวัติส่วนตัว<br>๓.๒ ประวัติการทำงาน<br>๓.๓ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา<br>๓.๔ มนุษยสัมพันธ์                                                                                                                                                                          | ๒๐         | โดยวิธีสัมภาษณ์ |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>๑๐๐</b> |                 |

## ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการปฏิบัติ

| สมรรถนะ<br>ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล                                                                                                                                             | คะแนนเต็ม  | วิธีการประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| <b>๑. การประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง</b> ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | ๑๐๐        | ทดสอบปฏิบัติ   |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                                  | <b>๑๐๐</b> |                |